

CORRIGE

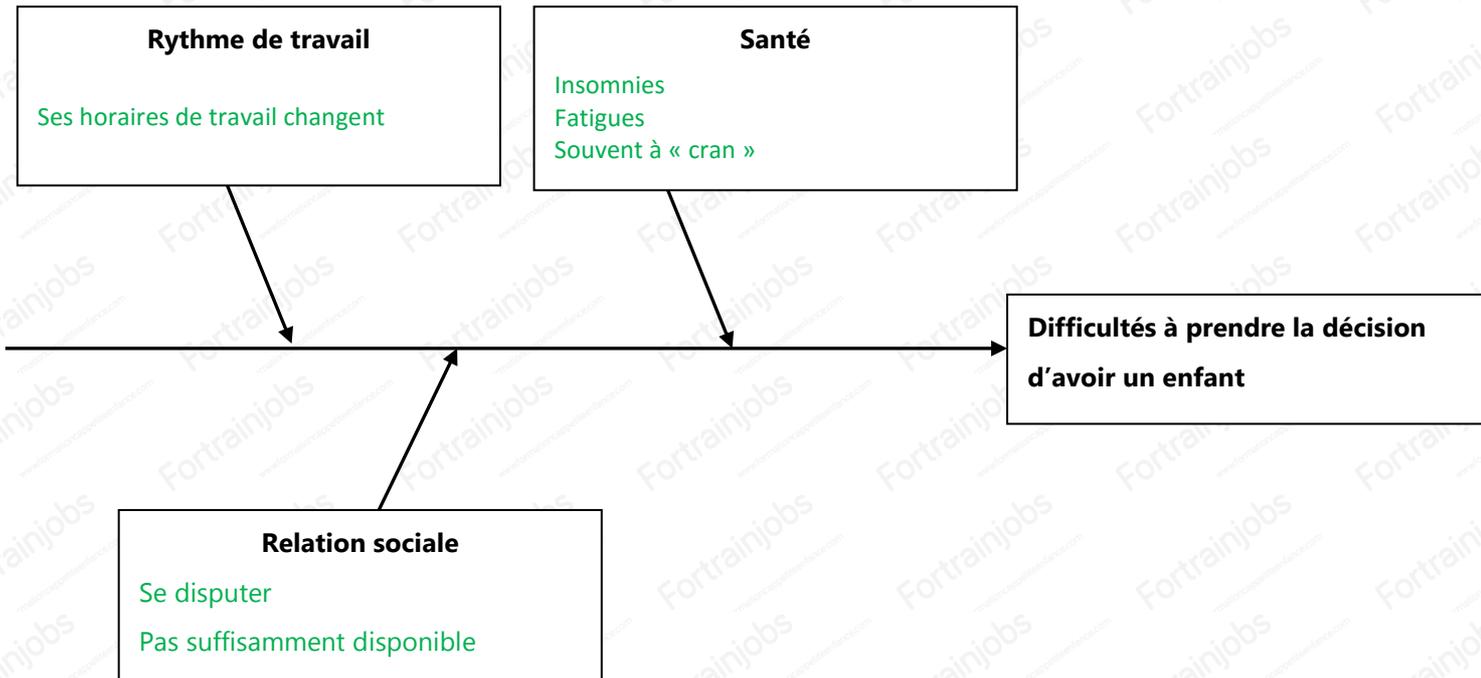
1. Identifiez le problème posé.

(0.5 pt)

L'impact du travail posté sur la santé et la vie sociale.

2. Mettez en relation les éléments soulignés dans la situation 1 en complétant le diagramme de cause à effet.

(1.5 pt = 6X0.25 pt)



3. Définissez la notion de rythmes biologiques.

(0.5 pt)

Rythmes de fonctionnement de l'organisme.

4. Expliquez cette désynchronisation à l'aide du document 1.

(0.25 pt)

De 21h à 5h son état de veille est au minimum, l'organisme est « programmé » pour dormir alors qu'il doit travailler.

5. Énoncez les deux rôles principaux du sommeil.

Récupération de la fatigue physique

Récupération de la fatigue nerveuse

6. Cochez les propositions qui permettent de retrouver un sommeil réparateur.

(1.25 pts)

- Manger léger le soir
- Boire du café
- Faire une activité physique dans la journée
- Chauffer excessivement la chambre
- Se relaxer avant de se coucher
- Se coucher à heures régulières
- Mettre de la musique forte
- Dormir dans l'obscurité et le calme

7. Repérez les critères exigés pour postuler à ces empo en les soulignant dans les annonces. (1 pt : -0.25 par oubli)

Document 2 :

Annonce 1	Annonce 2
<p>Manœuvre travaux publics SECTEUR BTPNOIRIE: POUR DES PARTICULIERS, VOUS REALISEREZ DIFFERENTES TACHES: MACONNERIE, POSE DE BORDURES, FOND DE FORME EN GRAVE CIMENT, TERRASSEMENT, PAVAGE, PLAQUES VIBRANTES ET ROULEAUX, CANIVAUX, CONDUITE D'UNE PELLETEUSE. FORMATION AUX SPECIFICITES DU POSTE POSSIBLE.</p> <p>Type de contrat CONTRAT A DUREE INDETERMINEE</p> <p>Expérience <u>SOUHAITEE DE 6 MOIS DANS LA MACONNERIE</u></p> <p>Permis <u>B - Véhicule léger Exigé</u></p> <p>Qualification Manœuvre</p> <p>Salaire indicatif MENSUEL DE 1 348 A 1 500 Euros (8 842,30 A 9839,36 F) Durée hebdomadaire de travail 35HOOHEBDO</p> <p>Déplacements <u>POSTE BASE SUR le département</u></p> <p>Secteur d'activité SERVICES AMENAGEMENT PAYSAGER</p> <p>Contact Veuillez adresser par courrier ou par mail, un CV et une lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre à pôle emploi: POLE EMPLOI EVRY 6 RUE DU BOIS SAUVAGE 91003 EVRY BP 8</p>	<p>Manœuvre travaux publics VOUS EXERCEREZ VOS FONCTIONS D'OUVRIER(E) AU SEIN D'UNE ENTREPRISE DE TRAVAUX PUBLICS, DANS UNE EQUIPE DE 6 PERSONNES. VOUS AUREZ A REALISER DES BORDURES EN BETON COULEES EN CONTINU A L'AIDE D'UNE MACHINE A COFFRAGE LISSANT.</p> <p>Type de contrat CONTRAT A DUREE INDETERMINEE</p> <p>Expérience <u>EXIGEE DE 2 À 3 ANS</u></p> <p>Permis <u>B - Véhicule léger Exigé</u> <u>C - Poids lourd Souhaité</u></p> <p>Qualification Ouvrier spécialisé</p> <p>Salaire indicatif MENSUEL DE 1 500 A 1 600 Euros (9839,36 A 10495,31 F) PRIMES</p> <p>Durée hebdomadaire de travail 35HOOHEBDO DU LUNDI AU VENDREDI: 8H17H</p> <p>Déplacements <u>DANS LA FRANCE ENTIERE</u></p> <p>Secteur d'activité CONSTR.AUTR.OUVRAG.GENIE CIVIL</p> <p>Contact Veuillez adresser par mail votre CV et une lettre de motivation, en précisant le numéro de l'offre à : PROFIL 06 - M. HENRI JOEL jerome@profil06.fr JEROME@PROFIL06.FR UNIQUEMENT LE CV</p>

8. Désignez l'annonce qui convient à la situation de Josian et justifiez votre réponse. (0.75 pt=3X25)

Annonce : 1

Justification : correspondant du permis (B) et 6 mois d'expérience seulement.

9. Nommez les deux documents que Josian doit fournir pour faire acte de candidature en inscrivant leur nom face à leur définition dans le tableau ci-dessous. (0.5 pt = 2X0.25)

Egalement appelée lettre d'accompagnement, met en avant les compétences et qualités du candidat nécessaires à la réussite de son projet professionnel. Elle est concise, personnalisée, rapide à lire, dans l'intention d' "accrocher" le recruteur et favoriser l'obtention d'un entretien d'embauche	Lettre de motivation
(« Chemin de vie» ou encore « course de la vie» en latin) est un document détaillant le parcours d'une personne. Il s'agit en général du parcours scolaire et professionnel qui fait état de la compétence d'un candidat pour un poste donné.	Curriculum vitae ou cv

10. Classez les différents éléments du budget en complétant le tableau suivant à l'aide de la liste précédente. (2 pts = -0.25 par erreur ou oubli)

Recettes	Dépenses courantes	Charges fixes	Dépenses d'équipement et de renouvellement
Salaires : 2300 Allocation logement : 120	Alimentation : 350 Sorties-loisirs : 100 Essence : 150	Impôt : 200 Électricité : 50 Téléphone : 80 Eau : 20 Assurance : 80 Mutuelle : 100 Crédit voiture : 200	Cadeaux : 50 Remplacement Mobilier : 50 Vêtements : 50 Vacances : 250

11. Indiquez la somme maximale pouvant être allouée à leur loyer. (0.25 pt)

690 euro.

12. Identifiez l'état de leur budget s'ils intégraient ce montant dans leurs dépenses en cochant la bonne réponse. (0.25 pt)

- Budget déficitaire Budget équilibré Budget excédentaire

13. Proposez une solution qui permettrait à Laurie de prendre cet appartement. (0.25 pt)

Diminuer les dépenses compressibles de 30 euro par exemple les sortie, les vacances, le mobilier...

Partie 2

/10 pts

1.1 Listez trois documents qui règlement le travail.

- Contact de travail
- Code du travail
- Convention collective
- Règlement intérieur

1.2 À l'aide du document 3, nommez quatre instances ou personnes représentatives auxquelles Josian peut faire appel au sein de l'entreprise pour connaître ses droits et devoirs. (1 pt = 4X0.25)

- Comité d'entreprise
- Comité d'établissement
- Délégués du personnel
- Représentants syndicaux

1.3 À partir de l'article L.122-34 du code du travail (ci-dessous), identifiez les dispositions qui doivent figurer dans le règlement intérieur de l'entreprise en cochant les bonnes réponses. (0.75 pt = 3X0.25)

CODE DU TRAVAIL

Art. L. 122-33
L'établissement d'un règlement intérieur est obligatoire dans les entreprises ou établissements (...) où sont employés habituellement au moins vingt salariés.

Art. L. 122-34.
Le règlement intérieur est un document écrit par lequel l'employeur fixe exclusivement:
- les mesures d'application de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité dans l'entreprise ou l'établissement;
- les règles générales et permanentes relatives à la discipline et notamment la nature et l'échelle des sanctions que peut prendre l'employeur.
Il énonce également les dispositions relatives aux droits de la défense des salariés, tels qu'ils résultent de l'article L. 122-41 ou, le cas échéant, de la convention collective applicable.

- Les consignes d'incendie
- Les conduites à tenir en cas d'accident
- Le versement d'une prime d'ancienneté
- Le salaire horaire en fonction de l'emploi
- La liste des sanctions disciplinaires

1.4 Identifiez la ou les personnes qui interviennent à chacune des étapes : (2 pts = 4X0.5 pt)

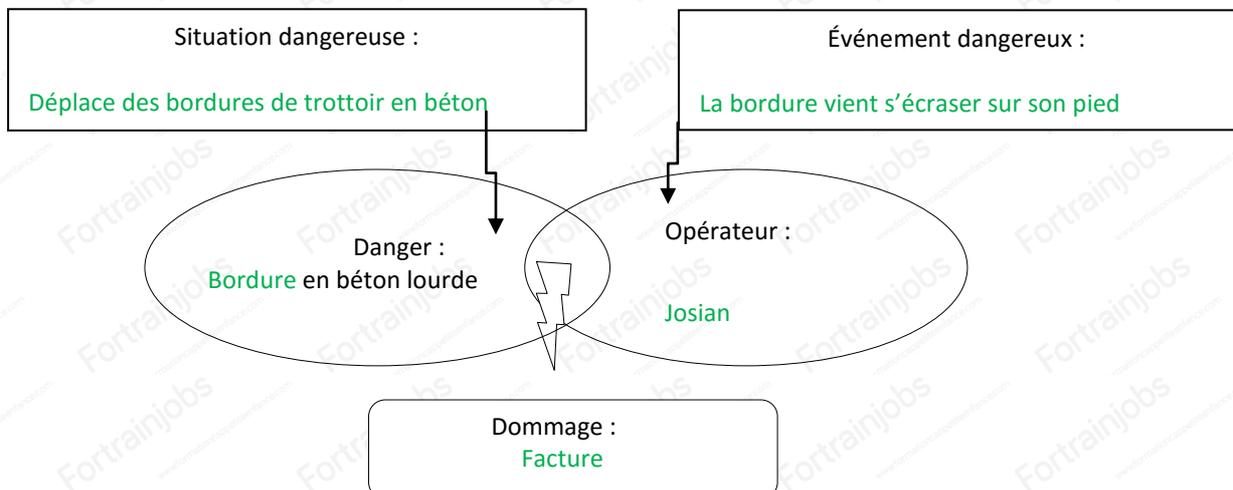
Il élabore le règlement intérieur : **chef d'entreprise**

Ils examinent et discutent le règlement Intérieur : **comité d'entreprise et délégué du personnel**

Il contrôle le règlement intérieur : **inspecteur du travail**

1.5 Remplacez dans le schéma d'apparition du dommage les éléments soulignés de la situation ci-dessus :

(2.25 pts = opérateur 0.25X0.25 + 4X0.5)



1. Proposez une mesure collective de prévention afin de limiter le risque lié au transport des bordures en cochant la réponse exacte dans la liste ci-dessous. (0.5 pt)

- Gants de manutention
- Chariot automoteur**
- Chaussures de sécurité
- Lunettes de sécurité

2.

2.1 Nommez à l'aide de quatre verbes à l'infinitif les actions menées par Karim. (1 pt = 4X0.25 pt)

Protéger

Examiner

Alerter ou faire alerter

Geste de secours pratiqué par le sauveteur

2.2 Indiquez au moins trois éléments du message d'alerte que doit transmettre Karim. (0.75 pt = 3X0.25 pt)

- Adresse exacte
- Nature de l'incident et le nombre de personnes
- État de la victime
- Geste de secours pratiqué par le sauveteur

2.3 Décrivez la conduite que doit tenir Karim dans cette situation d'accident. (0.25 pt)

L'empêcher de bouger, Immobiliser la victime dans une position confortable.

Le rassurer, lui parler.